

# ASSESSMENT A DEVELOPMENT CENTRUM JAKO NÁSTROJE PRO VÝBĚR A HODNOCENÍ TALENTŮ

**HLEDÁTE ÚČINNÝ NÁSTROJ PRO HODNOCENÍ A IDENTIFIKACI POTENCIÁLŮ  
A ROZVOJOVÝCH POTŘEB ZAMĚSTNANCŮ?  
CHYSTÁTE SE VYUŽÍT NEBO ORGANIZOVAT ASSESSMENT/DEVELOPMENT CENTRUM?  
PAK SE PŘIHLASTE NA TENTO KURZ A MY VÁS SEZNÁMÍME S METODIKOU, ORGANIZACÍ A ZÁKULISÍM  
ASSESSMENT/DEVELOPMENT CENTRA.**

**CÍLE KURZU:** ZÍSKAT INFORMACÍ O JEDNOM Z NEJDŮLEŽITĚJŠÍCH NÁSTROJŮ PRO VÝBĚR A HODNOCENÍ ZAMĚSTNANCŮ \* NAUČIT SE NAVRHOVAT A TVOŘIT, VÉST A VYHODNOCOVAT AC/DC \* SEZNÁMIT SE S TYPY MODELOVÝCH ÚLOH A PŘÍPADOVÝMI STUDIEMI, JEJICH TVORBOU, VYUŽITÍM A HODNOCENÍM \* ZÍSKAT PŘEHLED O PSYCHODIAGNOSTICKÝCH METODÁCH A JEJICH VYUŽITÍ V RÁMCI AC/DC.

**CÍLOVÁ SKUPINA:** TENTO KURZ JE URČEN VŠEM HR MANAŽERŮM, RECRUITMENT MANAŽERŮM A DALŠÍM ZAMĚSTNANCŮM PERSONÁLNÍCH ÚTVARŮ, VEDOUČÍM ZAMĚSTNANCŮM, ALE I VŠEM OSTATNÍM ZÁJEMCŮM ZODPOVĚDNÝM ZA VÝBĚR A ROZVOJ ZAMĚSTNANCŮ.

LEKTOREM KURZU JE **MGR. DAVID BALARIN.**

DATUM	ČAS	MĚSTO	MÍSTO KONÁNÍ
5. 3. 2013	9:00 – 16:00	BRATISLAVA	HOTEL MERCURE BRATISLAVA CENTRUM ŽABOTOVA ULICA 2, BRATISLAVA 1
9. 4. 2013	9:00 – 16:00	PRAHA	HOTEL IBIS PRAHA OLD TOWN NA POŘÍČÍ 5, PRAHA 1

## KLÍČOVÉ BODY KURZU:

PRINCIPY A STRUKTURA AC A DC  
MOŽNOSTI VYUŽITÍ AC A DC  
TYPY ÚLOH A JEJICH HODNOCENÍ  
TVORBA A POUŽITÍ MODELOVÝCH ÚLOH A PŘÍPADOVÝCH STUDIÍ  
HODNOCENÍ V PRŮBĚHU AC A DC, PŘÍPRAVA HODNOTITELŮ  
ORGANIZACE AC A DC  
VYUŽITÍ PSYCHOLOGICKÉ DIAGNOSTIKY, ROLE PSYCHOLOGA  
PŘEHLED PSYCHODIAGNOSTICKÝCH METOD  
MOŽNOSTI A VHODNOST POUŽITÍ TESTOVACÍCH METOD V RÁMCI AC A DC  
ZPĚTNÁ VAZBA NA ZÁKLADĚ PRŮBĚHU AC A DC  
TVORBA ROZVOJOVÝCH PLÁNŮ PODLE VÝSLEDKŮ AC A DC

**CENA KURZU:**  
**3.900 Kč / 159 EUR**  
BEZ DPH

**PODÍVEJTE SE NA REFERENCE Z JIŽ USKUTEČNĚNÝCH KURZŮ NA NAŠICH STRÁNKÁCH**  
**<http://www.drill.cz/menu/reference-z-otevrenych-kurzu.html>**

**NA KURZ SE REGISTRUJTE NA**  
**<http://www.drill.cz/menu/registrace-na-kurzy.html>**

KONTAKTNÍ OSOBA ČR: VERONIKA HUSÁRIKOVÁ, TEL.: +420 722 667 508, E-MAIL: veronika\_husarikova@drill.cz  
KONTAKTNÍ OSOBA SR: ALEXANDRA ANDREJKOVIČOVÁ, TEL.: +421 902 010 203, E-MAIL: alexandra\_andrejovicova@drill.sk

### STORNO PODMÍNKY:

ZMĚNY V REGISTRAČNÍCH ÚDAJÍCH, VČETNĚ JMÉNA REGISTROVANÉHO ÚČASTNÍKA, JSOU MOŽNÉ, PRO ÚPLNÉ ZRUŠENÍ REGISTRACE PLATÍ TATO PRAVIDLA: 30 – 15 DNŮ PŘED ZAČÁTKEM AKCE – ÚHRADA 50% Z CELKOVÉ CENY, 14 - 7 DNŮ PŘED ZAČÁTKEM AKCE – ÚHRADA 75% Z CELKOVÉ CENY, MĚNĚ NEŽ 7 DNŮ PŘED ZAČÁTKEM AKCE – ÚHRADA 100% Z CELKOVÉ CENY. O ZRUŠENÍ ÚČASTI NÁS INFORMUJTE NA E-MAILOVÉ ADRESE INFO@DRILL.CZ.

# LEKTOR KURZU

**DAVID BALARIN, PARTNER DRILL®**

- VZDĚLÁNÍ** UNIVERZITA J. A. KOMENSKÉHO V PRAZE (ANDRAGOGIKA A ŘÍZENÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ).  
LINKAGE INC./DEPAUL UNIVERSITY, CHICAGO, USA (ORGANIZATION DEVELOPMENT, LEADERSHIP DEVELOPMENT).
- SPECIALIZACE** ROZVOJ A ŘÍZENÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ.  
ŘÍZENÍ A KULTIVACE FIREMNÍ KULTURY.  
ROZVOJ ORGANIZAČNÍCH STRUKTUR A SYSTÉMŮ ŘÍZENÍ.  
ŘÍZENÍ A HODNOCENÍ VÝKONNOSTI ZAMĚSTNANCŮ, IDENTIFIKACE POTENCIÁLU A TALENT MANAGEMENT.  
ANDRAGOGICKÉ A KARIÉROVÉ PORADENSTVÍ.  
TVORBA ROZVOJOVÝCH PROGRAMŮ V OBLASTI LEADERSHIPU, MANAGEMENTU, PRODEJE, KLIENTSKÉHO SERVISU A VÝROBNÍCH ČINNOSTÍ.
- PROFESNÍ ZKUŠENOSTI** 15 LET PROFESIONÁLNÍCH ZKUŠENOSTÍ V ŘÍZENÍ A ROZVOJI LIDSKÝCH ZDROJŮ U ČESKÝCH A MEZINÁRODNÍCH SPOLEČNOSTÍ A VE VZDĚLÁVÁNÍ DOSPĚLÝCH.  
DRILL® B. S. SPOL. S R.O. - PARTNER.  
DRILL® B. S. SPOL. S R.O. - VEDOUcí DIVIZE HR PORADENSTVÍ.  
DRILL® B. S. SPOL. S R.O. - SENIOR CONSULTANT.  
INBEV, STŘEDNÍ A VÝCHODNÍ EVROPA - TALENT MANAGER.  
ČESKÝ TELECOM, A.S. (NYNÍ TELEFONICA O2) - MANAŽER PRO ROZVOJ E-LEARNINGU.  
EBANKA, A.S. - MANAŽER PERSONALISTIKY A VZDĚLÁVÁNÍ.  
CHEMING, A.S. - PROJEKTOVÝ MANAŽER.  
SYNTEHSIA, A.S. - MANAŽER PERSONALISTIKY A VZDĚLÁVÁNÍ.
- VYBRANÉ REFERENCE** ČKD BLANSKO HOLDING, A.S.: NÁVRH A IMPLEMENTACE KOMPETENČNÍHO MODELU.  
NYCOMED, S.R.O.: NÁVRH A REALIZACE ASSESSMENT CENTER NA POZICE PRODUKTOVÝCH MANAŽERŮ.  
WEBCOM – AXPRIENCE, A.S.: REALIZACE KOUČINKU A TVORBY ROZVOJOVÝCH PLÁNU OBCHODNÍ MANAŽERY.  
I4WIFI, A.S.: NÁVRH A IMPLEMENTACE SYSTÉMU VARIABILNÍHO ODMĚŇOVÁNÍ.  
ČESKÉ RADIOKOMUNIKACE, A.S.: NÁVRH A REALIZACE KOMPLEXNÍHO ROZVOJOVÉHO PROGRAMU PRO OBCHODNÍ TÝM.  
IMPERIAL TOBACCO COMPANY, S.R.O.: NÁVRH A REALIZACE PRŮZKUMU SPOKOJENOSTI ZAMĚSTNANCŮ  
DISA INDUSTRIES, S.R.O.: REALIZACE DEVELOPMENT CENTER PRO OBSAZENÍ NOVÝCH POZIC STŘEDNÍHO MANAGEMENTU FIRMY.  
PROVIDENT FINANCIAL, S.R.O. (ČR A SR): AUDIT INTERNÍ KOMUNIKACE SE ZAMĚŘENÍM JEJÍ EFEKTIVITU A DOPADY NA VÝKONNOST A MOTIVACI ZAMĚSTNANCŮ. KOORDINACE ČÁSTI AUDITU EXTERNÍ KOMUNIKACE.  
AVONET, S.R.O.: DESIGN ORGANIZAČNÍ STRUKTURY A PŘÍPRAVA ORGANIZAČNÍHO ŘÁDU. IMPLEMENTACE PROCESNÍ ŘÍZENÍ, MODELOVÁNÍ A OPTIMALIZACE KLÍČOVÝCH PROCESŮ. IMPLEMENTACE SYSTÉMU ŘÍZENÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ.  
EMPIRE, S.R.O., (NYNÍ CAPGEMINI CZ): DESIGN ORGANIZAČNÍ STRUKTURY A PŘÍPRAVA ORGANIZAČNÍHO A PRACOVNÍHO ŘÁDU.  
ČESKÝ TELECOM, A.S., (NYNÍ TELEFONICA O2): KRIZOVÉ ŘÍZENÍ E-LEARNINGOVÉ PROJEKTU. NÁVRH A ÚSPĚŠNÁ IMPLEMENTACE STRATEGIE ROZVOJE E-LEARNINGU A MĚŘENÍ JEHO EFEKTIVITY.  
EBANKA, A.S.: NASTAVENÍ PROCESŮ PERSONÁLNÍHO ŘÍZENÍ – VÝBĚR, NÁBOR, ADAPTACE A VZDĚLÁVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ, VYBUDOVÁNÍ PERSONÁLNÍHO ODDĚLNÍ, ZAJIŠTĚNÍ PERSONÁLNÍ AGENDY V SOULADU S POŽADAVKY LEGISLATIVY A STANDARDY KVALITY. ZAVEDENÍ E-LEARNINGOVÉHO PROCESU. OPTIMALIZACE A OUTSOURCING PERSONÁLNÍ A MZDOVÉ AGENDY. VYTVOŘENÍ A IMPLEMENTACE KOMPETENČNÍCH MODELŮ PRO MANAŽERY A ZAMĚSTNANCE V PRODEJI A KLIENTSKÉM SERVISU. NÁVRH A REALIZACE PROGRAMŮ ROZVOJE MANAŽERSKÝCH DOVEDNOSTÍ A ROZVOJE PRACOVNÍKŮ PRODEJE. NÁVRH A IMPLEMENTACE SYSTÉMU ZAMĚSTNANECKÝCH BENEFITŮ.  
CHEMING, S.R.O.: PŘÍPRAVA A REALIZACE PROGRAMU ROZVOJE MANAŽERSKÝCH DOVEDNOSTÍ V NÁVAZNOSTI ZA SYSTÉM HODNOCENÍ ZAMĚSTNANCŮ.  
SINPOL, S.R.O.: PERSONÁLNÍ ZAJIŠTĚNÍ (NÁBOR, ADAPTACE, ZAŠKOLENÍ, ODMĚŇOVÁNÍ) NOVÉ VÝROBNÍ JEDNOTKY PRO ZAHRANIČNÍHO INVESTORA.  
SYNTEHSIA, A.S.: NÁVRH A IMPLEMENTACE SYSTÉMU PERSONÁLNÍHO PLÁNOVÁNÍ. NÁVRH A IMPLEMENTACE SYSTÉMU HODNOCENÍ ZAMĚSTNANCŮ. VEDENÍ TRANSFORMACE PERSONÁLNÍHO ODDĚLENÍ NA MODEL OBSLUHY INTERNÍCH KLIENTŮ (BUSINESS PARTNERS MODEL). ŘÍZENÍ PROJEKTU ZEFEKTIVNĚNÍ A MODERNIZACE PERSONÁLNÍ A MZDOVÉ AGENDY.